

بسمه تعالی

دستورالعمل تعیین حق فنی مشمولین موضوع بند "د" ماده ۱ دستورالعمل حق فنی مصوب سال ۱۳۹۶ هیات امناء

در اجرای بند ۱۸ ماده ۵۴ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کشور و بند "د" ماده ۱ دستورالعمل تعیین حق فنی مصوب هیات امنای سال ۱۳۹۶، این دستورالعمل در ۵ ماده و ۳ تبصره تهیه و جهت اجرا در معاونت غذا و داروی دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی ابلاغ می گردد.

ماده ۱: علاوه بر مشاغل موضوع بندهای الف (مشاغل رسته فنی مهندسی)، ب (مشاغل رسته فرابری داده ها) و ج (کارشناس تجهیزات پزشکی) دستورالعمل حق فنی مصوب سال ۱۳۹۶، کلیه کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی شاغل در مشاغل صنایع غذایی، تغذیه، کارشناسان مواد خوراکی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی حوزه نظارت بر مواد غذایی، آرایشی و بهداشتی و کارشناسان آزمایشگاههای کنترل غذا و دارو و بهداشتی شاغل در معاونت غذا و داروی دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی، مشمول دریافت حق فنی می باشند.

تبصره - پرداخت حق فنی به آن دسته از مشاغلی که در این دستورالعمل لحاظ نشده در کمیته ای با حضور مدیر کل منابع انسانی، رئیس مرکز توسعه مدیریت و تحول اداری، دو معاون دانشگاه به انتخاب معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت و نماینده دبیر هیات های امناء، مطرح و پس از تایید توسط معاونت توسعه مدیریت، منابع و برنامه ریزی وزارت بهداشت ابلاغ می گردد.

ماده ۲: میزان حق فنی کارکنان شاغل واجد شرایط برابر با ۴۰٪ حق شغل آنان تعیین و پرداخت می گردد.
تبصره - کارکنان رسمی، پیمانی و قرارداد کار معین که پست سازمانی/عنوان شغلی آنان مطابق با ماده یک این دستورالعمل می باشد، به شرط دارا بودن مدرک تحصیلی مرتبط، اشتغال در همان پست سازمانی/عنوان شغلی و محل خدمت مرتبط، از این مزایا بهره مند می گردند. ضمناً کارکنان قرارداد کار معین به میزان کارکنان مشابه رسمی و پیمانی از مزایای مذکور برخوردار می گردند.

ماده ۳: موسسه مجاز است به منظور استفاده اثربخش از خدمات کارکنان این دستورالعمل، میزان حق فنی آنان را تا ۸۰٪ حق شغل افزایش دهد.

تبصره - میزان حق فنی موضوع ماده فوق، متناسب با میزان کارائی و اثربخشی با تشخیص و نظر مدیران مربوطه و تأیید معاونت توسعه مدیریت و منابع موسسه، براساس عملکرد هر فرد طبق شاخص هایی نظیر نظم و انضباط کاری، ارائه خدمات در بازه زمانی تعریف شده، کیفیت و جامعیت خدمات ارائه شده و میزان اطلاعات فنی و تسلط به آیین نامه ها و مقررات مربوط افزایش خواهد یافت.

ماده ۴: مبلغ حق فنی مشمول کسور بازنشستگی نبوده و این مبلغ بدون درج در حکم کارگزینی با قرارداد منعقد قابل پرداخت خواهد بود. ضمناً مصوبات قبلی ملغی و هرگونه دریافتی از مصوبات ملغی الاثر شده با موضوع حق فنی ممنوع می باشد.

ماده ۵: پرداخت آثار مالی ناشی از اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۸/۶/۱ در صورت پیش بینی و تأمین بار مالی آن از محل درآمد اختصاصی در بودجه مصوب موسسه بلامانع خواهد بود.



Three handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page, likely representing the approval of the document by relevant officials.